





sacyr

Sacyr: excelencia en la
gestión de la Seguridad y
Salud de los trabajadores
a pie de obra



nalanda 



SACYR, referente mundial en la generación de infraestructuras

Sacyr es un grupo global de infraestructuras que cotiza en el selectivo español Ibex 35.



Presente en **más de 20 países** de cuatro continentes.



Más de **15.000 profesionales**.



Ejemplo de cultura preventiva diferencial al integrar **seguridad, salud y bienestar** laboral en la estrategia de negocio de la compañía.




Es la **tercera mayor concesionaria de infraestructuras de transporte del mundo**, la segunda mayor multinacional de infraestructuras en Latinoamérica.




Modelo de negocio concesional con Sacyr Concesiones que interviene en toda la cadena de valor desde la licitación, diseño y financiación, hasta la construcción, operación y mantenimiento de los activos. Sacyr Ingeniería e Infraestructuras es referente en la construcción de infraestructuras de transporte, social, renovables, hidráulicas y edificación.




Plan Sacyr Sostenible 2021-2024, la hoja de ruta para mejorar el desempeño ESG de la compañía.




Referente en la obtención de certificaciones, acreditaciones y reconocimientos en materia ESG:




Calificación Doble A de CDP por su labor contra el cambio climático y la protección de la seguridad hídrica




Premio Nacional de Innovación en España 2022.



Certificación SA 8000 por su compromiso con las prácticas laborales justas y éticas.



Sacyr es la empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción de España, según la evaluación realizada por el Sustainalytics ESG Risk Rating.



Calificación “BBB” en la clasificación “Construction & Engineering ESG Rating” por parte de la agencia MSCI, destacando sus prácticas en materia de gobernanza.



Miembro del BME ESG Index como compañía que destaca por su desempeño en sostenibilidad.



La cultura preventiva en Sacyr y el bienestar emocional

La seguridad, salud y bienestar de los empleados de Sacyr es uno de los ejes del grupo. Se trata de un compromiso con la excelencia por el que se marcan los más altos estándares de cumplimiento para empleados, como proveedores y empresas colaboradoras.

Su cultura preventiva pasa por construir entornos de trabajo seguros en todos los países en los que están presentes, identificando y controlando riesgos laborales. Una política que implica a todos los niveles de organización.

Además de la prevención y la vigilancia de la seguridad de sus personas, el grupo es un referente en el trabajo para conseguir empleados felices en el marco de una empresa saludable.



La salud mental de las personas está en el epicentro de la estrategia de este área y en la propia estructura de la compañía.



“El gran logro de Sacyr en materia de Seguridad y Salud es que su área de Prevención sea reconocida por el alto valor que aporta a todos los niveles de la organización”.

Miguel París

Director de Seguridad y Salud en Sacyr

Además de cumplir con los requerimientos legales, Sacyr ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo certificado de acuerdo con la **Norma ISO 45001**, principal referente internacional en materia de seguridad y salud laboral. Este sistema pretende garantizar que las actividades del grupo se realizan bajo un estricto análisis inicial de los trabajos y sus riesgos asociados, así como la implantación de medidas preventivas para eliminarlos o reducirlos.



Gestión de la SyS de los trabajadores en la construcción del Hospital 12 de Octubre de Madrid

Uno de los proyectos de mayor envergadura que está llevando a cabo Sacyr Ingeniería e Infraestructuras en la actualidad es la construcción del nuevo edificio de hospitalización y bloque técnico del Hospital 12 de Octubre en Madrid.

Se trata de una obra compleja a nivel de diseño y ejecución. Al llevarse a cabo numerosos trabajos de diferente tipo y de manera simultánea y en un espacio limitado, requería una gran planificación y coordinación de recursos y plazos.

El proyecto se ha ejecutado sin paralizar los servicios y consultas del hospital anexo cuyo funcionamiento está vigente en la actualidad.



“El trabajo colaborativo de Sacyr, la dirección del Hospital y Nalanda, en la coordinación de la Seguridad y Salud, ha sido fundamental para superar este reto a nivel organizativo y de cumplimiento”.

Miguel París
Director de Seguridad
y Salud en Sacyr



“En los trabajos se han registrado una media de 900 profesionales al día y nueve grúas torre operando a la vez en el mismo recinto. En este sentido, la planificación y la implicación de jefes de obra, encargados, técnicos y operarios ha sido clave”.

Alberto González Camacho
HSE Manager en Sacyr

¿Qué ha aportado Nalanda en la construcción del Hospital 12 de Octubre?

Nalanda es partner de Sacyr en la gestión de accesos y estado documental de los operarios de las subcontratas implicadas en la ejecución de este proyecto. Su aportación se ha basado en tres áreas fundamentales:



Plataforma CAE

La herramienta para la gestión documental CAE de Nalanda ha permitido a Sacyr contar con todos los documentos actualizados de cada trabajador en relación a la Coordinación de Actividades Empresariales: certificados de formación, permisos de trabajo o información necesaria para las evaluaciones de riesgos, entre otros.



Control Accesos

Gracias a este servicio de Nalanda, el equipo de Sacyr ha podido gestionar con éxito el acceso diario de centenares de trabajadores aptos al al lugar de trabajo.



Personal de Nalanda en terreno

Nalanda también ha aportado personal físico continuo en el terreno para la resolución de posibles incidencias documentales.



Al estar financiado con fondos europeos, el plazo de entrega está condicionado y la ejecución se ha llevado a cabo en un tiempo récord, lo que ha supuesto un **mayor reto para Sacyr y Nalanda como partner en la gestión de subcontratistas.**

La planificación de la obra en el menor tiempo también ha sido un logro así como la **capacidad de adaptación de todos los implicados, una seña de identidad del sector constructor español.** Y es que el proyecto ha requerido superar desafíos externos como la huelga de transportistas, la guerra de Ucrania o la subida de los precios de los materiales, situaciones que han requerido un **mayor ajuste de tiempos.**





“Gracias al Control de Accesos de Nalanda ha sido posible coordinar un volumen de 4706 trabajadores, de 35 nacionalidades distintas. Una obra como la del Hospital 12 de Octubre ha permitido que los técnicos estén en el terreno, totalmente enfocados en sus labores esenciales, optimizando tiempos y evidenciando el impacto positivo de una gestión eficiente y planificada”.

Alberto González Camacho
HSE Manager en Sacyr



“Nos hemos comprometido desde el primer momento para cumplir con el excelente nivel de cumplimiento en Sacyr. Hemos aportado nuestro software de gestión y todos los recursos necesarios para garantizar que los trabajadores están al 100% en sus obligaciones”.

Marina Andrada
Key Account Manager de Nalanda

The image shows the Sacyr logo in blue and white letters mounted on the top of a modern building with a glass facade. The sky is visible in the background with some clouds.

sacyr



‘Monitores de Seguridad’, ejemplo de inclusión en la obra

Sacyr ha contado con un técnico de Seguridad y Salud perteneciente a su programa ‘Monitores de Seguridad’ en la construcción del Hospital 12 de Octubre. Se trata de un proyecto por el que el grupo contrata a profesionales que han sido víctimas de accidentes laborales. Su figura es clave para sensibilizar al resto de compañeros en materia de prevención y supervisar el cumplimiento de las normativas de PRL directamente desde el terreno. En el caso de la obra del 12 de Octubre, la presencia del monitor de seguridad ha sido un éxito en la toma de conciencia de la necesidad de protección para evitar accidentes de trabajo.



Presente y futuro de Sacyr: compromiso con la sostenibilidad

La sostenibilidad está en el centro de las decisiones del grupo. Las políticas en esta materia se materializan en el Plan Sacyr Sostenible, la hoja de ruta para mejorar el desempeño ESG hasta 2025. Este plan se articula en cuatro ambiciones: Planeta, Equipo, Impacto Positivo y Ambición al Más Alto Nivel, además de una quinta ambición transversal: la Cultura de Sostenibilidad.

Empresa más sostenible del sector de infraestructuras y construcción de España, según la evaluación realizada por el Sustainalytics ESG Risk Rating.

La estrategia de sostenibilidad ha sido validada por la certificación SGE21, primera norma europea para auditar y certificar un sistema de gestión ética y socialmente responsable

Sacyr cuenta, además, con un Modelo de Gestión Responsable de la Cadena de Suministro, que pretende integrar los criterios ESG en la cadena de suministro del grupo.

De esta manera, la compañía fomenta que los proveedores tomen medidas basadas en:

- Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Obtención de certificaciones en materia de Gestión Ética y Socialmente Responsable y Gestión Ambiental
- Aplicación de condiciones dignas

Además, Sacyr realiza un análisis de los riesgos ESG de su porfolio de proveedores a través de una herramienta específica para mejorar el desempeño en esta materia de todos sus colaboradores.



“Es un orgullo trabajar con empresas comprometidas con la sostenibilidad y con el cumplimiento de los criterios ESG por parte de la propia compañía, así como por parte de sus proveedores”.

Marina Andrada
Key Account Manager de Nalanda



“En las auditorías de la certificación SA 8000, la metodología que implementamos junto a nuestro partner Nalanda Global para la gestión de subcontratistas demostró ser fundamental. Esta práctica subrayó nuestro compromiso con la excelencia y la integridad en todas nuestras operaciones”.

Miguel París
Director de Seguridad y Salud en Sacyr